



**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE INGENIERO EN SEGURIDAD y SALUD**  
**OCUPACIONAL**

En la ciudad de Santiago, a 8 de mayo de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Ingeniero en Seguridad Ocupacional del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 15 de marzo 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Ingeniero en Seguridad y Salud Ocupacional con fecha límite de recepción de antecedentes el día 21 de marzo de 2017, período en el que se reciben un total de 81 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados un total de 17 candidatos (Anexo n°1) los que son entregados a la Comisión. La Comisión, realiza un nuevo Filtro Curricular, de acuerdo a las bases, quedando seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Alejandro Gaete	25	25
Ariana Chamorro	25	25
Diana Vicencio	15	20
Denisse Silva	15	20
Francisco Hanne	25	20
Marcos Salinas	25	20

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión realiza las Entrevistas Técnicas con la participación de un representante de la Fenpruss, a seis de siete candidatos, ya que uno de ellos ya se encontraba trabajando, seleccionando a seis candidatos para evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Alejandro Gaete	25	25	25
Ariana Chamorro	25	25	25
Diana Vicencio	15	20	25
Denisse Silva	15	20	25
Francisco Hanne	25	20	25
Marcos Salinas	25	20	25
Felipe Acevedo	25	20	Deserta



4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a seis candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educativa	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Alejandro Gaete	25	25	25	0	50
Ariana Chamorro	25	25	25	25	75
Diana Vicencio	15	20	25	15	75
Denisse Silva	15	20	25	Deserta	
Francisco Hanne	25	20	25	15	60
Marcos Salinas	25	20	25	0	45

Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento a la profesional:

**Ariana Chamorro**

**75 pts.**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrio.cl](http://www.hrrio.cl)



Elizabeth Valle Espinoza  
Jefe Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional  
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Trancoso  
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
Hospital de niños Roberto del Río





Anexo n°1

Filtro Curricular

Candidato	Profesión
Alejandro Gaete	Ingeniero en Prevención de Riesgos
Ariana Chamorro	Ingeniero en Prevención de Riesgos, Calidad, y Ambiente
Briam Stuart	Ingeniero en Prevención de Riesgos
Denisse Silva	Ingeniero Ejecución Ambiental con Postitulo en Prevención de Riesgos
Diana Vicencio	Ingeniero Ambiental con Postuiulo en Prevención de Riesgos
Felipe Acevedo	Ingeniero en Prevención de Riesgos, Calidad, y Medio Ambiente
Francisco Hanne	Ingeniero en Prevención de Riesgos Laborales y Ambientales
Hans Correa	Ingeniero en Prevención de Riesgos Calidad y Ambiente
Karina Henriquez	Ingeniero en Prevención de Riesgos
Luis Torres	Ingeniero en Prevención de Riesgos, Calidad, y Medio Ambiente
Manfred Kral	Ingeniero en Prevención de Riesgos, Calidad, y Medio Ambiente
Marco Salinas	Ingeniero en Prevención de Riesgos y Medio Ambiente
Matias Lara	Ingeniero en Prevención de Riesgos
Mauricio Labarca	Ingeniero en Prevención de Riesgos
Romina Lecaros	Ingeniero en Prevención de Riesgos
Sebastian Saavedra	Ingeniero en Prevención de Riesgos
Victoria Gutierrez	Ingeniero en Prevención de Riesgos, Calidad, y Medio Ambiente



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Ariana Chamorro	Diana Vicencio	Francisco Henne	Marco Salinas	Alejandro Gaete	Denisse Silva
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo:		25	15						
			Ingeniero en Prevención de Riesgos y Medio Ambiente	25						25		
			Ingeniero en Prevención de Riesgos con pos-título en medio ambiente	20								
			Ingeniero con pos-título en prevención de Riesgos (Registro MINSAL)	15								
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0								
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en funciones similares	Experiencia laboral de 1 año en cargos relacionados con Gestión Ambiental y Prevención de Riesgos en sector público o privado.	20	25	15						
			Experiencia laboral entre 6 meses y 1 año en cargos relacionados con Gestión Ambiental y Prevención de Riesgos en sector público o privado.	15						25		
			Experiencia laboral menor a 6 meses en cargos relacionados con Gestión Ambiental y Prevención de Riesgos en sector público o privado.	0								
			Experiencia laboral mayor a 6 meses en cargos relacionados con Gestión Ambiental y Prevención de Riesgos en el sector Salud.	5								
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15						
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15								
			El postulante es No Apto para el cargo	0								
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15						
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15							15	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0								
				100	60	75	75	85	75	0	50	Deserta

Todos los postulantes deben ser considerados postulante idóneo

