

ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE PSICÓLOGO

En la ciudad de Santiago, a 19 de mayo de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Psicólogo del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 11 de abril 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Psicólogo con fecha límite de recepción de antecedentes el día 13 de abril de 2017, período en el que se reciben un total de 126 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (ptje)	Experiencia (ptje)
Alejandra Osses	25	20
Ana María Rivera	25	20
Andrea Roje	25	20
Cristobal Peña	25	20
Rommy Ortiz	15	20

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión realiza las Entrevistas Técnicas a cuatro de cinco candidatos, seleccionando a tres de ellos para Evaluación Psicolaboral.

Ana María Rivera al momento de ser contactada ya se encontraba con trabajo en otra institución por lo que decide desertar del proceso

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Alejandra Osses	25	20	25
Andrea Roje	25	20	15
Rommy Ortiz	15	20	25
Cristóbal Peña	25	20	0

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Alejandra Osses	25	20	25	15	85
Andrea Roje	25	20	15	25	85
Rommy Ortiz	15	20	25	15	80



Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (55 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento a:

Andrea Roje Larrebourg

85 pts.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl

Dominga Figueroa Edwards
Jefe Unidad de Salud Mental
Hospital de niños Roberto del Río

Carolina Herrera Roncoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Alejandra Osses	Ana María Rivera	Andrea Roje	Cristobal Peña	Rommy Ortiz
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0							
	Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10	10			10	10	10		
		No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0								
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral acreditable	Experiencia laboral de 2 años o más como Psicólogo Infantojuvenil en el sector público	20	25	10	20	20	20	20	20
			Experiencia laboral entre 1 y 2 años como Psicólogo Infantojuvenil en el sector público	10							
			Experiencia laboral menor a 1 año como Psicólogo Infantojuvenil en el sector público	0							
			Experiencia laboral como Psicólogo Clínico Infantojuvenil en el sector privado.	5			5	5	5	5	
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15	25				25
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15					15		
			El postulante es No Apto para el cargo	0					Deserta	0	
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15			25		
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15							
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0							
Total				100	55	85	85	85	85	80	

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

