

**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCIÓN ABIERTO PARA PROVEER CARGO A HONORARIO DE KINESIOLOGO**  
**INTEGRAL 4° TURNO**  
**UNIDAD DE PACIENTE CRÍTICO**

En la ciudad de Santiago, a 26 de abril de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Honorario de Kinesiólogo Integral 4° turno para la Unidad de Paciente Crítico del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 10 de abril 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Kinesiólogo Integral UPC con fecha límite de recepción de antecedentes el día 13 de abril de 2017, período en el que se reciben un total de 59 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados un total de 8 postulantes, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional (pje.)	Experiencia (pje.)
Francisco Neira	25	14
Gabriel Vega	25	19
Grisley Zuñiga	25	10
Javiera Gonzalez	25	15
José Durán	25	10
José Quevedo	25	25
Paula Ruiz	25	15
Roberto Acosta	25	15

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión realiza las Entrevistas Técnicas seleccionando a tres candidatos para Evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
José Quevedo	25	25	15
Paula Ruiz	25	15	15
Roberto Acosta	25	15	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
José Quevedo	25	25	15	0	65
Paula Ruiz	25	15	15	0	55
Roberto Acosta	25	15	25	15	80



5. Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (55 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento a:

**Roberto Acosta Dighero**

**80 pts.**

No obstante lo anterior, el postulante antes señalado, al ser contactado desiste del cargo ya que fue contratado por otra Institución. Por lo tanto, La Comisión toma la decisión de dejar **Desierto** el Proceso de Selección.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrrio.cl](http://www.hrrrio.cl)

**Nadia Ordenes Duffau**  
Jefe CR Unidad de Paciente Crítico  
Hospital de niños Roberto del Río

**Carolina Herrera Troncoso**  
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
Hospital de niños Roberto del Río





ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Francisco Neira	Gabriel Vega	Grisley Zuñiga	Javier Gonzalez	Jose Durán	José Quevedo	Roberto Acosta	Paula Ruiz			
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15	15	15	15	15			
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0													
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10			10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0													
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral acreditable	Experiencia laboral de 1 año o más como Kinesiólogo en Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos de Alta Complejidad en Sistema Público o Privado	15	25	10	15	15	15	15	15	15	15	15			
			Experiencia laboral entre 6 meses y un año como Kinesiólogo en Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos de Alta Complejidad en Sistema Público o Privado	10													
		Experiencia Laboral específica acreditable	Experiencia laboral menor a 6 meses como Kinesiólogo en Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos de Alta Complejidad en Sistema Público o Privado	0													
			Experiencia en atención de Pacientes en ECMO	6													
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	Experiencia en atención de Pacientes en ECMO	4	25	15	4	4	4	4	4	4	4	4			
			Experiencia en atención de Pacientes en Rehabilitación	4													
		Entrevista y test de apreciación para el cargo	El postulante es Apto para el cargo	25													
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15													
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Entrevista y test de apreciación para el cargo	El postulante es No Apto para el cargo	0	25	15	0	0	0	0	0	0	0	0			
			El postulante es Apto para el cargo	25													
		Adecuación Psicolaboral para el cargo	Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25													
			Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15													
Entrevista y test de apreciación para el cargo	Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0															
	Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0															
<b>Total</b>					<b>100</b>	<b>55</b>	<b>39</b>	<b>44</b>	<b>35</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>65</b>	<b>80</b>	<b>55</b>			
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo																	