



**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE JEFE DE INFRAESTRUCTURA**

En la ciudad de Santiago, a 18 de abril de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe de Infraestructura para la Unidad de Recursos Físicos del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 27 de febrero 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Jefe de Infraestructura con fecha límite de recepción de antecedentes el día 5 de marzo de 2017, período en el que se reciben un total de 50 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular conforme a las bases entre el 6 y 10 de marzo del 2017.

Verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, de conformidad con las bases, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia
Alejandro Veliz	25	25
Carolina Schwartzmann	15	25
German Figueroa	15	25
Jaime Bustamante	15	25
Julio Alvarez	25	15
Leonardo Ruz	15	25
Manuel Chapa	25	25
Marcelo Alvarez	15	25
Mireya Cannobio	15	25
Pedro Trangulao	25	25
Ricardo Godoy	15	25
Rodolfo Torres	15	5
Rogelio Jaramillo	15	25
Sergio Gonzalez	15	5
Sergio Olivos	15	25

3. **Entrevistas Técnica:** El Jefe de Recursos Físicos realiza una primera Entrevista Técnica seleccionando un total de nueve candidatos para evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Alejandro Veliz	25	25	25
German Figueroa	15	25	25
Jaime Bustamante	15	25	15
Manuel Chapa	25	25	25
Marcelo Alvarez	15	25	15
Pedro Trangulao	25	25	15
Ricardo Godoy	15	25	15
Rodolfo Torres	15	5	25
Rogelio Jaramillo	15	25	15



4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a nueve candidatos, presentando cuatro candidatos idóneos a la Comisión Técnica, quedando de la siguiente forma los puntajes:

Candidato	Puntaje
Jaime Bustamante	70 puntos
Pedro Trangulao	80 puntos
Ricardo Godoy	70 Puntos
Rodolfo Torres	70 Puntos

5. **Comisión Técnica:** la Comisión realiza una nueva entrevista técnica, y según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (60 puntos), esta comisión propone realizar el nombramiento a:

**Rodolfo Torres Cisternas**

**70 pts.**

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrio.cl](http://www.hrrio.cl)



**Gerardo Ehrenhaus**  
Jefe Unidad de Recursos Físicos  
Hospital de niños Roberto del Río



**Carolina Herrera Troncoso**  
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
Hospital de niños Roberto del Río





ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Sergio Olivos	Roberto Torres	Ricardo Godoy	Redo Tranguayo	Mireya Carrubio	Manuel Chapu	Julio Alvarez	German Figueroa	Alejandro Véliz	Leonardo Ruz	Carolina Schwartzmann	Mircelo Alvarez	Jaime Bustamante	Sergio Gonzalez	Rogelio Jaramilo						
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15																				
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0																							
			Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10																							
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0																							
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en funciones similares	Experiencia laboral de 3 años como Jefe/a en el sector Público y/o Privado.	20	25	15	20																				
			Experiencia laboral entre 2 y 3 años como Jefe/a en el sector Público y/o Privado.	10																							
			Experiencia laboral menor a 2 años como Jefe/a en el sector Público y/o Privado.	0																							
3	Evaluación Técnica	Experiencia Profesional	Experiencia profesional de 5 años en el sector público y/o privado.	5	25	15	5																				
			Experiencia profesional menor a 5 años en el sector público y/o privado.	0																							
			El postulante es Apto para el cargo	25																							
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15																							
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15	25																				
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reservas para el cargo	15																							
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0																							
			El postulante es No Apto para el cargo	0																							
Resumen para ser considerado postulante idóneo				100	60	40	70	70	70	65	40	75	40	65	75	40	40	65	80	20	65						

"Nuestra visión es Ser el Hospital Líder en Salud Infantil de Alta Complejidad en Chile"



*[Handwritten signature]*