



ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE JEFE UNIDAD DE CALIDAD DE VIDA Y BIENESTAR

En la ciudad de Santiago, a 26 de abril de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Jefe Unidad de Calidad de Vida y Bienestar del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 23 de febrero 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Jefe Unidad de Calidad de Vida y Bienestar con fecha límite de recepción de antecedentes el día 27 de febrero de 2017, período en el que se reciben un total de 45 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular y verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, fueron seleccionados los siguientes candidatos, quienes son llamados a Entrevista Técnica:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia
Darinka Rosas Ramos	25	10
Dario Vera Neira	25	15
Eugenia Bello Vargas	25	10
Jimena Mundaca Cárdenas	25	10
Yasna Gonzales Ahumada	25	20

3. **Entrevistas Técnica:** la comisión realiza las Entrevistas Técnicas a cuatro de cinco candidatos, ya que uno de ellos se encontraba fuera de Santiago, seleccionando a tres candidatos para evaluación Psicolaboral.

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica
Darinka Rosas Ramos	25	10	25
Dario Vera Neira	25	15	0
Eugenia Bello Vargas	25	10	25
Yasna Gonzales Ahumada	25	20	25

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a tres candidatos, quedando de la siguiente forma la tabla de puntajes:

Nombre	Formación Educacional	Experiencia	Entrevista Técnica	Evaluación Psicolaboral	Puntaje total
Darinka Rosas Ramos	25	10	25	15	75
Eugenia Bello Vargas	25	10	25	25	85
Yasna Gonzales Ahumada	25	20	25	0	70

5. **Comisión Técnica:** la Comisión realiza una nueva entrevista técnica, con participación de la Fenpruss y de la Fenats, en la que entrevista a las profesionales Darinka Rosas Ramos y Eugenia Bello Vargas.

Según los resultados de las diferentes etapas y a la vista de los puntajes mínimos de cada una, y del puntaje mínimo para ser considerado "candidato idóneo" (55 puntos), esta Comisión propone realizar el nombramiento a:

Darinka Rosas Ramos

75 pts.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl



María Soledad Quezada Menares

Subdirección de Gestión de las Personas
Hospital de niños Roberto del Río



Carolina Herrera Trancoso
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección
Hospital de niños Roberto del Río



ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Darinka Rosas	Dario Vera	Eugenia Bello	Jimena Mundaca	Yasna Gonzalez
1	Estudios y cursos de Formación Educativa y de Capacitación	Formación Educativa	Formación profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0							
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10			10	10	10		
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0							
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral como Jefe de Bienestar	Experiencia laboral de 2 años como Jefe de Bienestar, o en cargos similares en el área de RRHH en servicios públicos.	20	25	10		15			20
			Experiencia laboral entre 1 y 2 años como Jefe de Bienestar, o en cargos similares en el área de RRHH en servicios públicos.	15							
			Experiencia laboral menor a 1 año como Jefe de Bienestar, o en cargos similares en el área de RRHH en servicios públicos.	0							
			Experiencia de a lo menos 3 años en servicios de Bienestar en Servicios Públicos o Privados	10					10		
		Experiencia Laboral	Experiencia entre 2 y 3 años en Servicios de Bienestar en Servicios Públicos o Privados	5							
			Experiencia menor a 1 año en Servicios de Bienestar en Servicios Públicos o Privados	0							
			El postulante es Apto para el cargo	25			25	25	25		
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15							
			El postulante es No Apto para el cargo	0				0			
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25					25		
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	15	25	15	15				
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0							
		Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	15			15				
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0							
Total				100	55	75	0	85	0	70	

Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo

