



**ACTA DE CIERRE**  
**PROCESO DE SELECCION PARA PROVEER CARGO DE SECRETARIA CAE**

En la ciudad de Santiago, a 17 de marzo de 2017, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a Contrata de Secretaria para la Unidad de Consultorio Adosado a Especialidades del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 28 de febrero 2017 se realiza llamado a través de la página web institucional y Portal Empleos Públicos ([www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)) para el cargo de Secretaria con fecha límite de recepción de antecedentes el día 5 de marzo de 2017, período en el que se reciben un total de 9 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Reclutamiento y Selección realiza Filtro Curricular conforme a las bases entre el 6 y 7 de marzo del 2017.

Verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, de conformidad con las bases, fueron seleccionados un total de 5 curriculum vitae, quienes son llamados a Entrevista Técnica.

3. **Entrevistas Técnica:** la Comisión realiza las Entrevistas Técnicas seleccionando un total de 4 candidatos para evaluación Psicolaboral.

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Reclutamiento y Selección evalúa a cuatro candidatos, y hace entrega de los resultados el día 15 de marzo a la Comisión.

5. La Comisión en base a los resultados obtenidos en cada una de las etapas del proceso de selección toma la decisión de contratar a Milva Hernández Vela-Ruiz

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional [www.hrrio.cl](http://www.hrrio.cl).

  
\_\_\_\_\_  
**Carolina Herrera Troncoso**  
Jefe Unidad de Reclutamiento y Selección  
Hospital de niños Roberto del Río



  
\_\_\_\_\_  
**María Cecilia Villaseca Garretón**  
Jefe CR Consultorio Adosado a Especialidades  
Hospital de niños Roberto del Río

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA	Carolina Coña	Míva Hernández	Vanessa González	Carolina Rojas	Verónica Bustamante
1	Estudios y cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Formación Educacional	Formación técnica de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	15	25	15	15	15	15	15	15
			No posee formación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0							
		Capacitación	Capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	10			10				
			No posee capacitación de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	0			0	0	0		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Laboral en funciones similares	Experiencia laboral de un año o más en el cargo.	25	25	15	15	15	15	15	15
			Experiencia laboral entre 6 meses a 1 año en el cargo.	15							
			Experiencia laboral menor a 6 meses en el cargo.	0							
3	Evaluación Técnica	Entrevista Técnica	El postulante es Apto para el cargo	25	25	15		25			
			El postulante es Apto con Observaciones para el cargo	15			15	15	15		
			El postulante es No Apto para el cargo	0					0		
4	Aptitudes específicas para el desempeño de la Función	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable para el cargo	25	25	15		25		25	
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como Recomendable con Reparos para el cargo	15					15		
			Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no Recomendable para el cargo	0							
Total					100	60	60	90	70	60	
Puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo											