



ACTA DE CIERRE
PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVEER CARGO DE SECRETARIA
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LAS PERSONAS

En la ciudad de Santiago, a 7 de Junio de 2016, en el marco del proceso de selección para proveer cargo a contrata de Secretaria para la Subdirección de Gestión de las Personas del Hospital de niños Roberto del Río, se levanta la siguiente acta de cierre constatando lo siguiente:

1. **Recepción de Antecedentes:** con fecha 1 de abril de 2016 se realiza llamado a través de la página web institucional y portal Empleos Públicos (www.empleospublicos.cl) para el cargo de Secretaria con fecha límite de recepción de antecedentes el día 8 de abril de 2016, período en el que se reciben un total de 102 Curriculum Vitae.

2. **Análisis Curricular:** la Unidad de Gestión de Ingresos y Permanencia realiza Filtro Curricular conforme a las bases entre el 11 y 12 de abril del 2016.

Verificado el cumplimiento de los requisitos formales exigidos en las bases se procedió a asignar los puntajes correspondientes, con excepción de las postulaciones declaradas como inadmisibles.

Culminado el proceso de análisis, de conformidad con las bases, fueron seleccionados un total de 16 curriculum vitae el día 14 de abril de 2016. El proceso se detiene debido a contingencias del hospital retomándose el día 17 de mayo, fecha en que nuevamente se entrega el total de curriculum seleccionados. Entre los días 18 y 19 de mayo se toma contacto con los 16 postulantes, de los cuales se logra citar a entrevista técnica un total de 10.

3. **Entrevistas Técnica:** la Comisión realiza las Entrevistas Técnicas seleccionando a cuatro candidatos para evaluación Psicolaboral, tres de los cuales son funcionarios internos.

4. **Evaluación Psicolaboral:** la Unidad de Gestión de Ingresos y Permanencia evalúa a los cuatro candidatos, y entrega los respectivos informes con fecha 27 de mayo de 2016 a la Subdirección de Recursos Humanos.

5. La Comisión con fecha 1 de Junio de 2016 declara desierto el Proceso de Selección debido a que ninguno de los postulantes cumple con el perfil de competencia mínimo requerido para el cargo.

6. Se realiza un nuevo filtro con base de datos de la Unidad de Desarrollo Organizacional, en el cual participan tres postulantes, dos de fuera del establecimiento y una funcionaria. Con fecha 02 y 03 de junio se realiza evaluación Psicolaboral, las tres candidatas pasando a entrevista técnica.

7. La comisión en base a los resultados obtenidos en cada una de las etapas, toma la decisión de contratar a Higinia Jimenez Espinoza.

En señal de conformidad y acuerdo, suscriben la presente acta los responsables que se indican disponiéndose su publicación en la página web institucional www.hrrrio.cl.

Dr. Ricardo Ávila
Director
Hospital de niños Roberto del Río

Mario Román
Subdirector (S) de Recursos Humanos
Hospital de niños Roberto del Río

